



BC3KO HIRUGARREN BERDINTASUN PLANA (2025-2028)

2024KO ABENDUA

NEURRIAK

1. HELBURU ESTRATEGIKOA: LAN-EREMU SEGURUA ETA LAN-INGURUNE DINAMIKOA BERMATZEA																					
ID	Helburu espezifikokoak	ID	Jarduerak Neurriak	Arduraduna(k)					Baliabidea k	ID	Adierazleak	Arduraduna(k)	2025		2026		2027		2028		
					##	##	##	##					Helburua	Emaizta	Helburua	Emaizta	Helburua	Emaizta	Helburua	Emaizta	
HR1.6	Sexu-jazarpena edo sexu arrazoietan oinarritutako jazarpena eta genero-indarkeria prebenitzea eta desagerraraztea	A 1.6.1	Jazarpen-kasuak identifikatzeko, prebenitzeko eta haiei aurre egiteko prestakuntza ematea, baita erakundearen dagoen protokoloaren inguruan ere.	Pertsonen saila Berdintasun Batzordea Aholkulari espezializatua	✓	✓	✓	✓	32h/urteko	IOE 1.6.1.1	Urtero prestakuntza jasotzen duten langileen portzentajea (Ebidentzia- Bertaratze-zerrendak eta artxibatutako protokoloaren irakurketa-ziurtagiriak).	Pertsonen saila	25%		50%		80%		100%		
					IOE 1.6.1.2	Urte bakoitzean egindako prestakuntza/ mintegi kopurua. (Ebidentzia - Sisteman artxibatutako prestakuntzen egutegiak)	Pertsonen saila	3			3		3		3						
					IOE 1.6.1.3	Gogobetetasun-maila prestakuntzei dagokionez. (Ebidentzia - Plataforman artxibatutako prestakuntza osteko inkestak).	Pertsonen saila	85%			85%		85%		85%						
		A 1.6.2	Harrera Planean sexu-jazarpenari edo sexu arrazoietan oinarritutako jazarpenari buruzko protokolo berria irakurtzeko derrigortasuna inplementatzea	Pertsonen saila	✓	✓	✓	✓	1h	IOE 1.6.2.1	Protokoloa Harrera Planaren materialean sartzea (Ebidentzia - Barne sisteman artxibatutako Harrera Planaren dokumentazio ofizial eguneratua).	Pertsonen saila	100%								
					1h	IOE 1.6.2.2	Harrera Plan eguneratuak jasotzen duten diru-sarrera berrien portzentajea (Ebidentzia - Parte-hartzaileen erregistroa artxibatutako harrera-prozesuan)	Pertsonen saila	100%		100%		100%		100%						
					2h/urteko	IOE 1.6.2.3	Harreraren osteko gogobetetasun-inkestak. (Ebidentzia - Barne ebaluaziorako plataforman artxibatutako pertzepzio-inkestaren emaitzak).	Pertsonen saila	85%		85%		85%		85%						
		A 1.6.3	Lan-arloan genero-indarkeria egoeran dauden langileen babes egokia ahalbidetzea eta sustatzea <i>salaketa kasurik izanez gero</i> .	Pertsonen saila Aholkulari espezializatua	✓	✓	✓	✓	2h/urteko	IOE 1.6.3.1	Protokolora egokitutarekin kudeatutako kasuen kopurua (Ebidentzia - Kudeatutako kasuen erregistroa sisteman artxibatutako protokoloaren arabera).	Pertsonen saila	100%		100%		100%		100%		
					1h	IOE 1.6.3.2	Jasotako laguntzarekin postasuna erakutsi duten langileen portzentajea. (Ebidentzia: - Kasua itxi ondoren egindako inkesta anonimoak)	Pertsonen saila	85%		85%		85%		85%						
		A 1.6.4	Genero-indarkeriaren biktima diren langileei indarrean dagoen legediak aitortzen dizkien eskubideak langileen artean zabaltzea, <i>salaketa-kasurik egonez gero</i> .	Pertsonen saila Aholkulari espezializatua	✓	✓	✓	✓	1h	IOE 1.6.4.1	Beren eskubideei buruzko informazioa jaso duten langileen ehunekoa. (Ebidentzia: Hedapen-ekintzen ondoren ezagutza neurtzeko barne-inkestak.	Pertsonen saila	85%		85%		85%		100%		
					IOE 1.6.4.2	Sortutako eta banatutako informazio-materialen kopurua. (Ebidentzia: Barne-komunikazioko sisteman artxibatutako materialen kopiak)	Pertsonen saila	2			2		2		2						
					IOE 1.6.4.3	Eskubideetan eta neurrietan gaitutako ekipoen arduradunen portzentajea. (Ebidentzia: Bertaratze-zerrendak eta artxibatutako prestakuntza-ziurtagiriak)	Pertsonen saila	85%			85%		85%		100%						
HR1.7	Hizkuntzaren erabilera inklusiboa eta ez-sexista sustatzea, erakundearen maila eta arlo guztietan.	A 1.7.1	Langileak BC3 hizkuntza gidan ezarritako hizkuntza inklusibo erabiltzeko trebatzea eta sentsibilizatzea.	Pertsonen saila Komunikazio saila	✓	✓	✓	✓	6h/urteko	IOE 1.7.1.1	Urtero hedatutako material kopurua (Ebidentzia - Sortutako eta banatutako materialen erregistroa)	Pertsonen saila Komunikazio saila	1		1		1		1		
					IOE 1.7.1.2	Materialak erabili dituzten langile-portzentajea. (Ebidentzia - Egindako harrera-inkestak)	Pertsonen saila	25%			50%		75%		90%						
		A 1.7.2	Hizkuntzaren erabilera sexista detektatzeko arreta jartzea eta, hala badagokio, norabide egokiaren bidez bideratzeko eskatzea	Pertsonen saila Komunikazio saila	✓	✓	✓	✓	3h/urteko	IOE 1.7.1.1	Urtero berrikusten diren dokumentu edo komunikazioen kopurua. (Ebidentzia: Barne kalitate-sistema artxibatutako berrikuspen-txostenak)	Pertsonen saila Komunikazio saila	10		10		10		10		
					IOE 1.7.1.2	Eskaeraren ondoren egindako konponketa portzentajea (Ebidentzia: Jatorrizko dokumentuetan egindako zuzenketen erregistroa.	Pertsonen saila Komunikazio saila	100%			100%		100%		100%						
					IOE 1.7.1.3	Gorabeheren murrizketa hizkuntza sexistaren erabilerar	Komunikazio saila	20%			30%		40%		50%						

2. HELBURU ESTRATEGIKOA: BC3N LAN-ESPARRU BAT GARATZEA, POLITIKEN, PROZESUEN ETA PERTSONEN BIKANTASUNA SUSTATZEKO																				
ID	Helburu espezifikoak	ID	Jarduerak Neurriak	Responsible (s)					Baliabideak	ID	Adierazleak	Responsible (s)	2025		2026		2027		2028	
					2025	2026	2027	2028					Helburua	Emaitza	Helburua	Emaitza	Helburua	Emaitza	Helburua	Emaitza
HR2.1	Bizitza pertsonala, familia eta lana uztartzea erraztuko duen ingurunea bermatzea, gizonen eta emakumeen arteko erantzunkidetasuna sustatuz.	A 2.1.2	BC3ren errealitate eta beharretara egokituak kontziliazio-neurriak sartzea, bai eta inisren handiagoo lortuko duen hura hedatzeko prozesu bat ere.	Zuzendaritza operatiboa Pertsonen saila	✓		✓		35h	IOE 2.1.2	Kontziliazio-esparru teorikoa urtero argitaratzen eta berikusten da. (Ebidentzia- Bertsioren erregistroa).	People department	100%				100%			
		A 2.1.3	Indamean dauden kontziliazio- eta erantzunkidetasun-neurrien gogobetetasun-maila ezagutzea.	Berdintasun Batzordea				4h	IOE 1.6.1.1	Parte hartzearen ehunekoa galdetegian. (Ebidentzia - Bame inkestaren plataforman arribatutako inkestari emandako erantzunen erregistroa).	People department			70%				80%		
				Berdintasun Batzordea		✓			✓	IOE 1.6.1.2	Galdetegian ebaluatutako alderdi-kopurua (analisi-dimentsioak, gogobetetasuna, irisgarritasuna eta eraginkortasuna bame). (Ebidentzia - Diseinatutako eta arribatutako galdetegia)	People department			6			10		
				Berdintasun Batzordea						IOE 1.6.1.3	Datuak bildu ondoren egindako emaitzen txostena (Ebidentzia - Emaitzen analisiaren azken txostena)	People department			100%				100%	
HR2.2	Tratu- eta aukera-berdintasun erreala eta eraginkorra bermatzeko hautaketa- eta sustapen-prozedurak berrikustea, kategoria edo eremu bakoitzean ordezkari gutxi duten sexu pertsonen mesede egingo dieten irizpideak txertatuz.	A 2.2.2	Prestakuntza orokorreko planean prestakuntza espezifikoak sartzea genero-berdintasuna kontuan hartuta langileak hautatzeko prozesuak egiten dituzten pertsonentzat.	Pertsonen saila		✓			4h/pertsona	IOE 2.2.2	Genero-berdintasunean prestakuntza duten hautaketa-arduradunen ehunekoa (Ebidentzia - Prestakuntza-erregistroa, bertaratutako zerranda eta parte-hartze ziurtagiriak bame)	People department			80%					
HR2.4	Soldata-berdintasunaren arloan ezarritako ekintzak betetzea.	A 2.4.1	Soldata-egitura urtero ikuskatzea.	Pertsonen saila	✓	✓	✓	✓	24h	IOE 2.4.1	Urtero egindako ikuskaritza (Ebidentzia: Kalitate-sistema korporatiboan arribatutako auditoietza-txostenak)	People department	100%		100%		100%		100%	
		A 2.4.2	Lanpostuen balorazioa urtero berrikustea.	Pertsonen saila	✓	✓	✓	✓	3h	IOE 2.4.2	Sistemari egindako berrikuspenen kopurua hobekuntzak inplementatzeko (Ebidentzia - Kalitate-sisteman arribatutako bileren eta hobekuntza-proposamenen aktak).	People department	1		1		1		1	

3. HELBURU ESTRATEGIKOA: EGITURA ETA BARNE PROZESUAK HOBETZEA, LAN-ESPATZIO JASANGARRI, JUSTU ETA DINAMIKOA MANTENTZEKI																				
ID	Helburu espezifikoak	ID	Jarduerak Neurriak	Arduraduna(k)					Baliabideak	ID	Adierazleak	Arduraduna(k)	2025		2026		2027		2028	
					2025	2026	2027	2028					Helburua	Emitza	Helburua	Emitza	Helburua	Emitza	Helburua	Emitza
HR3.5	Genero-ikuspegiaren integrazio eraginkorra sendotzea BC3ren kultura, politiketan eta prozesuetan	A 3.5.1	Barne-politikak eta antolaketa-prozesuak berrikustea eta eguneratzea, eta, hala badagokio, genero-ikuspegia barne hartzen duten eguneratzeak proposatzea.	Zuzendaritza operatiboa Arauk betetzea Pertsonen saila		✓	✓	✓	14h	IOE 3.5.1	Genero-ikuspegiarekin inplementatutako politika/antolaketa-prozesuen kopurua (Ebidentzia - BC3 atarian eskuragarri dauden MC-k onartutako eta eguneratutako politikak)	Zuzendaritza operatiboa honekin: Arauk betetzea Pertsonen saila			1		2		2	
		A 3.5.2	Kanpainak sustatzea (barne-buletinak, hezkuntza-bideoak, infografiak eta gaikako gertaerak, etab.), lan-munduan genero-berdintasunak duen garrantziaz sentsibilizatzeko.	Pertsonen Saila Komunikazio Saila	✓	✓	✓	✓	12h/urteko	IOE 3.5.2	Kanpaina kopurua. (Ebidentzia - Komunikazio Sailak sortutako banaketa-kanpaina eta txosten-erregistroa).	Komunikazio saila	3		3		3		3	
		A 3.5.3	Berdintasunarekin konprometitutako erakundeekin aliantzak mantentzea eta sustatzea.	Pertsonen saila	✓	✓	✓	✓	7h/aliantza	IOE 3.5.3	Urteko aliantza-kopurua. (Ebidentzia - Formalizatutako hitzarmenak/erregistroak)	Berdintasun Batzordea duten pertsonen saila	8							
		A 3.5.4	Formularioetako eta komunikazioetako emakume/gizon kontzeptu dikotomikoa zabaltzea, identitate-errealitate desberdinetara zabalduz.	Zuzendaritza operatiboa Pertsonen saila			✓	✓	2h/urteko pertsona	IOE 3.5.4	Emakume/gizon kontzeptu dikotomikoa zabalduz genero-ikuspegiarekin jasotako inkestak kopurua. (Ebidentzia - Diseinatutako eta arxivatutako galdetegiak).	Pertsonen saila					2		4	
		A 3.5.5	LGTBI Plana diseinatzea eta inplementatzea berdintasun-plana indarrean dagoen bitartean, sexu-orientazio eta genero-identitate anitzak dituzten pertsonentzako lan-ingurune inklusiboa sustatuz.	Zuzendaritza operatiboa Pertsonen saila Berdintasun Batzordea	✓	✓	✓	8h/urteko	IOE 3.5.5.1	Zehaztutako gako mugariak (diseinua, balioztatzea, inplementazioa) urteko aurrerapen-portzentajeekin. (Ebidentzia: Planaren dokumentuak zimborro, balidazio eta azken bertsio moduan, kudeaketa-sisteman arxivatuta)	Pertsonen saila			100%						
									IOE 3.5.5.2	Inplementatutako LGTBI Planaren ekintzen portzentajea. (Ebidentzia: Inplementatutako ekintzen azken txostena)	Pertsonen saila			50%		75%		100%		
									IOE 3.5.5.3	Langileen postasun-portzentajea planeko neurriekin. (Ebidentzia - Barne ebaluaziorako plataforman arxivatutako pertzepzio-inkestak emaitzak).	Pertsonen saila					75%		100%		
HR3.6	Bereizketa horizontala eta bertikala murriztea, genero-adierazpena orekatuz, BC3ren maila eta eremu guztietan	A 3.6.1	Jasotako hautagaiken jarraipena egitea, gaitzifikazio-egoerarik gerta ez dadin, eta erantzukizun-postuetan emakumezkoen hautagaizak baztertzeko arrazoiak aztertzea.	Pertsonen saila			✓	✓	1h	IOE 3.6.1	Erantzukizun postuetarako hautaketa prozesuetan jasotako emakume hautagaiken portzentajea (Ebidentzia - Pertsonen sailaren kudeaketa-sisteman arxivatutako hautaketa-prozesuen azterketa-txostenak, baztertzeko arrazoiak barne)	Pertsonen saila					100%		100%	
		A 3.6.2	Emakumeen lidergoa sustatzea SMALL SHERPA proposamenetan.	Zuzendaritza operatiboa Small Sherpa Commission	✓		✓	1h	IOE 3.6.2	Associate edo kategoria gorenera iristen diren fellow ikertzaileen kopurua (Ebidentzia - Kategoria profesionalaren aldaketa - kontratuaren eranskina)	Pertsonen saila			1					1	
									IOE 3.6.3	Small Sherpa Projects proposamen kopurua non ikertzaileak edo koliderrak buru diren. (Ebidentzia -Small Sherpa Projects proposamenen zerrenda)	Small Sherpa Commission	1				1				

4. HELBURU ESTRATEGIKOA: GARAPEN PERTSONAL ETA PROFESIONALARI LAGUNTZEA																				
ID	Helburu espezifikoak	ID	Jarduerak Neurriak	Arduraduna(k)	2025	2026	2027	2028	Baliabideak	ID	Adierazleak	Arduraduna(k)	2025		2026		2027		2028	
					Helburua	Emaitza	Helburua	Emaitza					Helburua	Emaitza	Helburua	Emaitza				
HR4.1	Ikastetxeko egoera berriari lotutako karrera profesionalak garatzeko plana sustatzea	A 4.1.3	Ebaluazio-irizpideak bermikustea eta eguneratzea, Career Development planaren bidez, genero-ikuspegiarekin lotutako adierazleak inplementatzeko	Pertsonen saila	✓		✓		3h	IOE 3.5.3.1	Genero berdintasun-ikuspegia duten adierazleak sartzea jarduera-ebaluazioen % 100ean. (Ebidentzia - Kudeaketa-sisteman arribatutako ebaluazio-formatu eguneratuak)	Pertsonen saila	100%							
					IOE 3.5.3.2	Genero-berdintasunean prestakuntza duten ikerketa-lerroen edo ikerketa-taldean koordinatzaile-kopurua (Ebidentzia - Prestakuntza erregistroak pertsonak kudeatzeko sisteman eta parte-hartze ziurtagiriak)	Pertsonen saila					100%								
HR4.5	Zentroaren barruan transdiziplinarietatea sustatzen duten konexioak sortzeko tresnak sustatzea.	A 4.5.3	BC3ko mentoretza-programaren inplementazioaren jarraipena egitea	Pertsonen saila	✓	✓	✓		14h/urteko	IOE 4.5.3.1-1	Mentoretza jaso duten langileak (Ebidentzia - Langileen kudeaketa-sisteman arribatutako mentoretza eta sustapen-datuak, generoaren eta kategoriaren arabera banakatuak)	Pertsonen saila	8		8		10			
					IOE 4.5.3.2-1	Garapen profesionaleko programetan parte hartzen dutenen gogobetetasun-tasa (Ebidentzia - Gogobetetasun-inkestak mentoring-saioen ostean, eskuragarri inkestak plataforman)	Pertsonen saila	75%			80%		85%							
HR4.6	Genero-ikuspegia zeharkakotzea BC3ko prestakuntza-jarduera guztietan.	A 4.6.1	Urtero berdintasunean hezteak.	Pertsonen saila Berdintasunean aditua den aholkularia	✓	✓	✓	✓	8h/year	IOE 4.6.1.1	Urtero prestakuntza jasotzen duten langileen portzentajea. (Ebidentzia - Parte-hartzea %-a urteko)	Pertsonen saila	25%		50%		80%		100%	
					IOE 4.6.1.2	Urte bakoitzean egindako prestakuntza kopurua (Ebidentzia - Pertsonen Saileko prestakuntza-arloan arribatutako prestakuntzen egutegia eta aktak)	Pertsonen saila	1			1		1		1					
					IOE 4.6.1.3	Gogobetetasun-inkesta prestakuntzak egin ondoren (Ebidentzia - Prestakuntza-inkestak plataforman eskuragarri dauden inkestak emaitzak)	Pertsonen saila	75%			75%		75%		75%					
					IOE 4.6.1.4	Berdintasunari buruzko prestakuntza-jardunaldiak gaitutako hausnarketa-guneen kopurua. (Ebidentzia- Prestakuntzen erregistroak)	Pertsonen saila	1			1		1		1					
		A 4.6.2	Urtero prestakuntza emateagenero-ikuspegiak, ikerketa zientifikoaren testuinguruan.	Pertsonen saila Berdintasun Batzordea	✓	✓	✓	✓	8h/year	IOE 4.6.2.1	Urtero egindako prestakuntza-ekintzen kopurua. - experiential and strategic training sessions on how to include gender issues into the content of research and innovation projects. (Ebidentzia - Programatutako eta egindako prestakuntza-jardueren erregistroak, prestakuntza-sisteman arribatuta)	Pertsonen saila	2		2		2		2	
					IOE 4.6.2.3	Prestakuntzan parte hartzen duten ikertzaileen ehunekoa (Ebidentzia - Bertaratzeko-zerrendak)	Pertsonen saila				25%		50%		80%					
					IOE 4.6.2.4	Parte-hartzaileen postazun maila jasotako prestakuntzarekin (Ebidentzia - Ebaluazio-inkestak emaitzak)	Pertsonen saila				75%		75%		75%					

